

În baza prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 33 - "Transparența veniturilor salariale", se publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, sporurilor existente în cadrul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, la data de 30.09.2019.

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul
Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești**

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1.	Director	II	S	9.384
2.	Contabil șef	II	S	7.314
3.	Șef serviciu, șef secție	II	S	7.038
4.	Șef birou, șef atelier	II	S	6.624

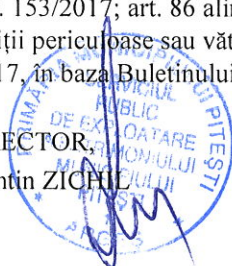
B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Consilier juridic	IA	S	4432
2	Inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	4377
		I	S	3746
		II	S	3325
3	Referent, Inspector, Subinginer	IA	SSD	2992
4	Referent, Inspector, Arhivar	IA	M	2882
5	Administrator	I	M	2238
6	Casier		M;G	2.818
7	Șef formație muncitori	II	M;G	2.772
8	Îngrijitor		M;G	2.216
9	Șofer	I	M;G	2.438
10	Muncitor calificat	I	M;G	2.438
		II	M;G	2.383
		III	M;G	2.326
		IV	M;G	2.271
11	Muncitor necalificat	I	M;G	2.216
12	Asistent medical	principal	PL	3.900

În anul 2019, salariații din cadrul S.P.E.P.M.P. beneficiază de:

- Vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei /salariat în baza prevederilor Legii nr. 153/2017; O.u.G. nr. 90/2017; O.u.G. nr. 8/2009 și H.G. nr. 215/2009 cu modificările și completările ulterioare.
- Indemnizație de hrană în valoare brută de 347 lei, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară - în baza prevederilor art. 18 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017; art. 36 alin. (1) din O.u.G. nr. 114/2018 și H.G. nr. 937/2018.
- Doi salariați beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, în baza dispozițiilor art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017.
- Un salariat beneficiază de spor de 15% aplicat la salariul de bază (pt. grad de handicap accentuat) în baza prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea nr. 153/2017; art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 și H.G. nr. 751/2018.
- Spor de 10% pentru condiții periculoase sau vătămătoare, începând cu luna iulie 2019, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017, în baza Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 18/14.06.2019.

DIRECTOR,
Constantin ZICHILIU



Inspector de specialitate RU,
Nicoleta-Cristina DIACONESCU