

În baza prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 33 - "Transparența veniturilor salariale", se publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, sporurilor existente în cadrul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, la data de 31.03.2023.

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul  
Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești**

**A. Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1.	Director	II	S	11.871
2.	Director adjunct	II	S	10.864
3.	Șef serviciu, șef secție	II	S	9.079
4.	Șef birou, șef atelier	II	S	8.501

**B. Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5.248
		I	S	4.609
		II	S	4.224
2.	Referent , Inspector, Subinginer	IA	SSD	4.480
3.	Referent, Inspector, Arhivar	IA	M	4.224
4.	Administrator	I	M	3.328
5.	Casier		M;G	3.711
6.	Șef formație muncitori	II	M;G	3.585
7.	Îngrijitor		M;G	3.000
8.	Muncitor calificat; șofer	I	M;G	3.073
		II	M;G	3.046
9.	Muncitor calificat	III	M;G	3.000
		IV	M;G	3.000
10.	Muncitor necalificat	I	M;G	3.000
11.	Asistent medical	principal	PL	3.900

În anul 2023, salariații din cadrul S.P.E.P.M.P. beneficiază de:

1. Indemnizație de hrană în valoare brută de 347 lei, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară - valoare care se menține la nivelul din anul 2022, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 și art. I alin. (7) din O.u.G. nr. 168/2022.
2. Trei salariați beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, în baza dispozițiilor art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017.
3. Cinci salariați beneficiază de spor de 15% aplicat la salariul de bază (pt. grad de handicap accentuat/grav) în baza prevederilor art. 22 din Legea nr. 153/2017; art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 și H.G. nr. 751/2018.
4. Spor de 10%, respectiv 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017, în baza Buletinelor de determinare prin expertizarea locurilor de muncă valabile.
5. Vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei/salariat în baza prevederilor art.1, pct. 1 din O.u.G. nr. 131/2021.