

**SERVICIUL PUBLIC DE EXPLOATARE A PATRIMONIULUI MUNICIPIULUI PITEȘTI**

Nr. 20975 / 29.09.2023

Afișat astăzi, 29.09.2023

În baza prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 33 - "Transparența veniturilor salariale", se publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, sporurilor existente în cadrul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, la data de 30.09.2023.

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul  
Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești**

**A. Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază lunar brut
1.	Director	II	S	5	13.652
2.	Director adjunct	II	S	5	12.494
3.	Șef serviciu	II	S	5	10.441
4.	Șef birou, șef atelier	II	S	5	9.776

**B. Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază lunar brut
1	Consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	7.515
				4	7.332
				3	7.153
		I	S	5	6.600
				4	6.439
				3	6.282
		II	S	5	6.049
2	5.483				
2.	Referent	IA	SSD	5	6.415
3.	Referent, Inspector	IA	M	5	6.049
				4	5.901
				2	5.483
4.	Administrator	I	M	1	4.114
5.	Casier		M;G	5	5.314
6.	Șef formație muncitori		M;G	5	5.134
7.	Îngrijitor		M;G	5	4.017
				3	3.823
8.	Muncitor calificat; șofer	I	M;G	5	4.400
				4	4.293
				3	4.188
				2	3.989
				1	3.799
		II	M;G	5	4.362
9.	Muncitor calificat	III	M;G	5	4.254
				4	4.150
				IV	M;G
10.	Muncitor necalificat	I	M;G	5	4.064
				4	3.965
				3	3.868
				0	3.264
11.	Asistent medical	principal	PL	5	4.857
				3	4.623

În anul 2023, salariații din cadrul S.P.E.P.M.P. beneficiază de:

1. Indemnizație de hrană în valoare brută de 347 lei, reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară - valoare care se menține la nivelul din anul 2022, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) și (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017 și art. I alin. (7) din O.u.G. nr. 168/2022.
2. Trei salariați beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, în baza dispozițiilor art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017.
3. Patru salariați beneficiază de spor de 15% aplicat la salariul de bază (pt. grad de handicap accentuat/grav) în baza prevederilor art. 22 din Legea nr. 153/2017; art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 și H.G. nr. 751/2018.
4. Spor de 10%, respectiv 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-Cadru nr. 153/2017 H.G. nr. 569/2017, în baza Buletinelor de determinare prin expertizarea locurilor de muncă valabile.
5. Vouchere de vacanță în valoare de 1.450 lei brut/salariat/an în baza prevederilor O.u.G. nr. 8/2009 și art.1, pct. 1 din O.u.G. nr. 131/2021.
6. Spor de 25% pentru munca de noapte, pentru salariații care desfășoară activitate în intervalul orar 22:00 - 06:00, în conformitate cu prevederile art. 20 din Legea-Cadru nr. 153/2017.
7. Indemnizație lunară în cuantum brut de 500 pentru doi salariați încadrați în funcția de asistent medical, în baza dispozițiilor art. II, alin.(1) litera f) din Ordonanța nr. 42/31.08.2023.
8. Indemnizație lunară în cuantum brut de 100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar, pentru doi salariați încadrați în funcția de asistent medical, în conformitate cu art. II, alin.(1) litera g) din Ordonanța nr. 42/31.08.2023.



