

SERVICIUL PUBLIC DE EXPLOATARE A PATRIMONIULUI MUNICIPIULUI PITEȘTI

Nr. 24178 /30.09.2026

Afișat astăzi, 30.09.2026

În baza prevederilor Legii-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 33 - "Transparența veniturilor salariale", se publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, sporurilor existente în cadrul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, la data de 30.09.2026

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul
Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești**

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază lunar brut
1.	Director	II	S	5	15.769
2.	Director adjunct	II	S	5	14.431
3.	Șef serviciu	II	S	5	12.060

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază lunar brut
1	Consilier juridic, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	8.681
				4	8.469
				3	8.262
		I	S	5	7.623
				4	7.437
				3	7.256
				2	6.910
		II	S	5	6.987
				4	6.817
				2	6.334
2.	Referent	IA	SSD	5	7.410
3.	Referent	IA	M	3	6.651
4.	Magaziner		M	5	6.139
5.	Șef formație muncitori		M;G	5	5.931
				4	5.786
6.	Șofer (transfer de la ADP)	II	M;G	5	5.506
7.	Muncitor calificat; șofer	I	M;G	5	5.082
				4	4.958
				3	4.837
				2	4.607
		II	M;G	5	5.040
				4	4.917
				3	4.797
				2	4.569
8.	Muncitor calificat	III	M;G	5	5.023
				4	4.900
				3	4.780
		IV	M;G	5	4.976
9.	Îngrijitor		M;G	5	4.929
				4	4.809
10.	Muncitor necalificat	I	M;G	5	4.929
				4	4.809
				3	4.692
				1	4.325

11.	Asistent medical	principal	PL	5	6.800
				4	6.634

În anul 2026, salariații din cadrul S.P.E.P.M.P. beneficiază de:

1. Indemnizație de hrană în valoare brută de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza prevederilor art. 18 alin. (1) și (2) din Legea-Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.141/2025, pentru personalul ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv.
2. Majorare a salariului de bază cu 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, în baza dispozițiilor art. 15 din Legea-Cadru nr. 153/2017 (doi salariați).
3. Spor de 15% aplicat la salariul de bază (pt. grad de handicap accentuat/grav) în baza prev. art. 22 din Legea nr. 153/2017; art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 și H.G. nr. 751/2018; scutire de la plata impozitului pe venituri salariale (opt salariați).
4. Spor în quantum brut de 300 lei/lună/salariat pentru condiții periculoase sau vătămătoare, în conformitate cu prevederile art.23 din Legea-Cadru nr. 153/2017; H.G. nr. 569/2017, în baza Buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă valabil.
5. Vouchere de vacanță în valoare de 800 lei brut/salariat/an în baza prevederilor O.u.G. nr. 8/2009, acordate opțional, încadrându-se salariații ale căror salarii de de bază nete din luna anterioară acordării voucherelor sunt de până la 6.000 lei.
6. Spor de 25% pentru munca de noapte, pentru salariații care desfășoară activitate în intervalul orar 22:00 - 06:00, în conformitate cu prevederile art. 20 din Legea-Cadru nr. 153/2017.
7. Indemnizație lunară în quantum brut de 500 lei pentru doi salariați încadrați în funcția de asistent medical, în baza dispozițiilor art. II, alin.(1) litera f) din Ordonanța nr. 42/31.08.2023.
8. Indemnizație lunară în quantum brut de 100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar, pentru doi salariați încadrați în funcția de asistent medical, în conformitate cu art. II, alin.(1) litera g) din Ordonanța nr. 42/31.08.2023.

